ỦY BAN NHÂN DÂN PHƯỜNG HỒNG CHÂU	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
Số: 582 /BC-UBND	*Hồng Châu, ngày 28 tháng 10 năm 2026*

BÁO CÁO
Kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2026; đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng năm 2027

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên

Thực hiện Công văn số 7301/UBND-NC ngày 22/10/2026 và Công văn số 7441/UBND-NC ngày 27/10/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên về việc tổng kết công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2026; xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng năm 2027; Ủy ban nhân dân phường Hồng Châu báo cáo cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Tình hình chung

Thực hiện Nghị quyết số 1666/2025/NQ-UBTVQH15 ngày 16/6/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã của tỉnh Hưng Yên năm 2025, theo đó phường Hồng Châu được thành lập trên cơ sở sắp xếp toàn bộ diện tích tự nhiên, quy mô dân số của phường Hồng Châu, xã Quảng Châu và xã Hoàng Hanh (cũ); Phường Hồng Châu mới có diện tích tự nhiên là 15,41 km2, quy mô dân số 18.714 người, toàn phường có 09 Tổ dân phố.

2. Thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức; đánh giá năng lực thực thi nhiệm vụ

a) Về số lượng

- Tổng số biên chế được giao: 43 người.

- Tổng số có mặt: 43 người.

Nhìn chung, đội ngũ cán bộ, công chức đang công tác tại UBND phường có trình độ chuyên môn đảm bảo theo quy định; có tinh thần trách nhiệm và luôn chủ động thích ứng với mô hình hoạt động chính quyền địa phương 2 cấp.

b) Về cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức

- Cơ cấu theo ngạch công chức:

Chuyên viên cao cấp: 0

Chuyên viên chính: 04 người

Chuyên viên: 39 người

Cán sự: 0

Nhân viên: 0

- Cơ cấu theo chức vụ:

Lãnh đạo quản lý (Trưởng/Phó phòng): 15 người

Công chức chuyên môn nghiệp vụ: 28 người

- Cơ cấu theo độ tuổi:

Dưới 30 tuổi: 0

Từ 30 đến 45 tuổi: 21 người

Từ 46 đến dưới 60 tuổi: 22 người.

- Cơ cấu theo giới tính: Tổng số biên chế CBCC là 43 người, trong đó nữ có: 21 người, nam có: 22 người.

Tỉ lệ nữ tham gia lãnh đạo quản lý: 07 người.

c) Về chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức

- Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ:

Thạc sĩ: 08 người (05 cán bộ, lãnh đạo quản lý và 03 công chức)

Đại học: 35 người (12 cán bộ, lãnh đạo quản lý và 23 công chức)

- Trình độ lý luận chính trị:

Cử nhân, Cao cấp: 03 người

Trung cấp: 35 người

Sơ cấp: 05 người.

- Trình độ quản lý nhà nước:

Chuyên viên cao cấp: 0

Chuyên viên chính: 12 người

Chuyên viên: 31 người.

- Trình độ ngoại ngữ, tin học: Đáp ứng theo tiêu chuẩn chức danh và vị trí việc làm.

d) Đánh giá thực trạng trình độ, năng lực thực thi nhiệm vụ

- Về Ưu điểm: Đa phần CBCC hiện nay đều được đào tạo bài bản, có bằng cấp chuyên môn đại học trở lên. Trình độ lý luận chính trị, quản lý nhà nước đáp ứng tốt yêu cầu tiêu chuẩn theo quy định. Nhanh nhạy trong việc tiếp cận và ứng dụng chuyển đổi số, sử dụng thành thạo các phần mềm chuyên ngành và dịch vụ công trực tuyến. Là lực lượng trực tiếp giải quyết thủ tục hành chính, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người dân, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự và phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương.

- Tồn tại, hạn chế: Hiện nay, UBND phường có 43 biên chế được giao, sau sáp nhập hành chính, số lượng hồ sơ tăng vọt nhưng số lượng CBCC có hạn, gây tình trạng quá tải cục bộ, nhất là trong lĩnh vực địa chính, tư pháp và hộ tịch.

II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác quán triệt, tuyên truyền: Đảng ủy, UBND phường Hồng Châu luôn xác định nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp cơ sở là nhiệm vụ thường xuyên, chiến lược nhằm đáp ứng yêu cầu quản trị và điều hành. UBND phường đã chủ động tổ chức quán triệt, phổ biến các văn bản chỉ đạo của cấp trên về công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao nhận thức, trách nhiệm và quyền lợi của đội ngũ cán bộ, công chức gắn liền với Đề án vị trí việc làm.

2. Công tác ban hành văn bản, xây dựng kế hoạch

- Trong năm 2026, UBND phường đã ban hành:

+ Kế hoạch số 67/KH-UBND ngày 06/4/2026 tập huấn về ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số cho cán bộ, công chức, viên chức, tổ công nghệ số cộng đồng và Nhân dân trên địa bàn phường Hồng Châu năm 2026;

+ Kế hoạch số 94/KH-UBND ngày 18/5/2026 triển khai thực hiện Quyết định số 700/QĐ-TTg ngày 20/4/2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp giai đoạn 2026-2031;

+ Kế hoạch số 141/KH-UBND ngày 26/6/2026 triển khai tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp giai đoạn 2026-2031trên địa bàn phường Hồng Châu;

+ Kế hoạch số 06/KH-HĐGDQP&AN ngày 30/6/2026 của Hội đồng Giáo dục quốc phòng và an ninh phường Hồng Châu về mở lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh cho cán bộ thuộc đối tượng 4 năm 2026;

+ Kế hoạch số 178/KH-UBND ngày 24/8/2026 thực hiện Chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ phường về xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn đến năm 2035;

Ngoài ra, trong năm 2026, UBND phường đã phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chuyên môn cấp trên để phân bổ chỉ tiêu, cử cán bộ tham gia đầy đủ, đúng đối tượng đối với các lớp bồi dưỡng do cấp trên triệu tập.

III. KẾT QUẢ CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Về đào tạo

Trong năm, UBND phường đã cử 02 cán bộ đi học lớp Cao cấp lý luận chính trị tại Học viện Chính trị Quốc gia; 03 cán bộ đi đào tạo trình độ đại học ngành Công nghệ thông tin.

2. Về bồi dưỡng

- Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp theo Quy định số 145-QĐ/TW, ngày 10/5/2024 của Bộ Chính trị: Trong năm 2026, UBND phường đã cử 06 công chức tham gia lớp bồi dưỡng kiến

thức, kỹ năng quản lý lãnh đạo cấp phòng do Trường Chính trị Nguyễn Văn Linh tỉnh Hưng Yên tổ chức

- Bồi dưỡng đối với đại biểu HĐND các cấp: Trong năm, UBND phường đã cử 19 đại biểu tham dự lớp bồi lớp Bồi dưỡng kỹ năng hoạt động đối với đại biểu Hội đồng nhân dân cấp xã nhiệm kỳ 2026 - 2031 (*lớp thứ 6 năm 2026*) do Trường Chính trị Nguyễn Văn Linh tổ chức.

- Bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ: Thực hiện Kế hoạch số 67/KH-UBND ngày 06/4/2026, UBND phường Hồng Châu đã triển khai tập huấn về ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số cho cán bộ, công chức, viên chức, tổ công nghệ số cộng đồng và Nhân dân trên địa bàn phường Hồng Châu năm 2026, cụ thể:

Tổng số lớp: 05 lớp

Tổng số người tham gia lớp tập huấn: 550 người (*gồm lãnh đạo, CBCCVC thuộc UBND phường; thành viên Tổ công nghệ số cộng đồng và đoàn viên thanh niên thuộc các Tổ dân phố trên địa bàn phường*)

- Bồi dưỡng Quốc phòng và an ninh: Thực hiện Kế hoạch số 06/KH-HĐGDQP&AN ngày 30/6/2026 của Hội đồng Giáo dục quốc phòng và an ninh phường Hồng Châu về mở lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh cho cán bộ thuộc đối tượng 4 năm 2026; Hội đồng GDQP&AN phường đã bồi dưỡng cho 80 đồng chí là chuyên viên, cán bộ, công chức, viên chức các phòng, ban, cơ quan đơn vị của phường; Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường trung học cơ sở, trường tiểu học, trường mầm non; Giáo viên các trường trung học cơ sở, trường tiểu học, trường mầm non; Bí thư chi bộ, Tổ trưởng tổ dân phố, trưởng các đoàn thể tổ dân phố trên địa bàn phường.

- Tổng số CBCCVC được cử đi bồi dưỡng, tập huấn do các Sở tổ chức: trên 450 lượt người.

- Tổng số CBCCVC tham gia các lớp tập huấn trực tuyến: 100% CBCCVC tham gia đầy đủ các lớp tập huấn.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng được quan tâm sát sao, đảm bảo đúng đối tượng, đúng tiêu chuẩn chức danh.

- Nội dung đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn bám sát thực tiễn công tác, giúp CBCCVC nâng cao năng lực tham mưu, giải quyết công việc chuyên môn.

- Đa phần CBCC được cử đi học đều có ý thức tổ chức kỷ luật tốt, hoàn thành chương trình học tập.

2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

- Tồn tại, hạn chế: Một số ít công chức chưa chủ động, linh hoạt trong việc sắp xếp thời gian để tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn dài ngày. Nội dung một số lớp tập huấn chuyên môn của cấp trên đôi khi còn nặng lý thuyết, chưa sát với thực tiễn giải quyết công việc đặc thù, trực tiếp tại địa bàn phường.

- Nguyên nhân: Do khối lượng công việc hành chính tại cấp phường phát sinh ngày càng lớn, trong khi biên chế tinh giản khiến công chức phải kiêm nhiệm nhiều đầu việc, áp lực thời gian cao.

V. ĐĂNG KÝ NHU CẦU ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NĂM 2027

Qua rà soát thực tế và nguyện vọng của cán bộ, công chức, UBND phường Hồng Châu đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng năm 2027 cụ thể như sau:

1. Bồi dưỡng kỹ năng cho người hoạt động không chuyên trách (*Bí thư, tổ trưởng tổ dân phố, Trưởng Ban công tác mặt trận*): 27 người.

2. Nghiệp vụ tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo: 05 người.

3. Tập huấn Chuyên đổi số và An toàn thông tin công sở: Toàn bộ CBCCVC của phường.

4. Bồi dưỡng kiến thức, chuyên môn, nghiệp vụ: 13 người.

Trên đây là báo cáo Kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2026; đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng năm 2027 phường Hồng Châu; UBND phường kính gửi Sở Nội vụ được biết và tổng hợp./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND phường;
- Phòng VHXH phường;
- Lưu VT.VHXH.

Ký bởi: Ủy ban nhân dân phường Hồng Châu
Cơ quan: Tỉnh Hưng Yên
Thời gian ký: 28/10/2026 15:41:09

TM. UỶ BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

U.B.N.D PHƯỜNG HỒNG CHÂU TỈNH HƯNG YÊN

Lâm Bá Quyết